

การประชุม
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ครั้งที่ 3/2553
วันพฤหัสบดีที่ 8 เดือน เมษายน พ.ศ. 2553

3.1 รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ 14/2552 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อทวนสอบการปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามข้อตกลงที่ทำไว้ต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพียงใด ตลอดจนรับทราบปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้องอันจะนำมาซึ่งการพัฒนาปรับปรุงการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและมหาวิทยาลัย นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยหลักการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ
2. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ
3. สรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ (คณบดี/ผู้อำนวยการ) ประกอบด้วย
 1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
 2. คณะเทคโนโลยีการเกษตร
 3. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
 4. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
 5. คณะบริหารธุรกิจ
 6. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 7. คณะวิศวกรรมศาสตร์
 8. คณะศิลปกรรมศาสตร์
 9. คณะศิลปศาสตร์
 10. สถาบันวิจัยและพัฒนา
 11. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
 12. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

(ดังเอกสารเรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน

มติสภา มทร. รัตนบุรี ให้ความเห็นชอบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณบดี และผู้อำนวยการ ตามที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่กรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานได้สรุปภาพรวมการประเมินผลงานโดยยึดหลักการพัฒนางาน และเสนอแนะจุดที่ควรแก้ไข เพื่อให้คณบดีและผู้อำนวยการนำไปพัฒนางานต่อไป พร้อมทั้งรับข้อเสนอแนะจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

1. ผู้บริหารแต่ละหน่วยงาน มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานในบางหน่วยงานอาจมีข้อร้องเรียนในเรื่องของหลักธรรมาธิบาลบ้าง ผู้บริหารต้องหาแนวทางปรับปรุงแก้ไข
2. หากวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนบุรี เน้นเรื่องงานวิจัย ควรพิจารณาบทบาทผู้บริหารหน่วยงานให้ชัดเจนว่า ให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้นำสนับสนุนหรือเป็นผู้นำด้านการวิจัยและพัฒนาด้วย
3. ผลการประเมินที่แจ้งให้คณบดีและผู้อำนวยการรับทราบแล้วนำไปปฏิบัติ ควรมีการติดตามผลว่าสามารถปฏิบัติได้หรือไม่
4. มหาวิทยาลัยควรสร้างความชัดเจนในเรื่องพันธกิจหลักของหน่วยงาน เพื่อที่จะได้มีโอกาสพัฒนางานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ๆ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. ผู้บริหารควรสำรวจสัดส่วนอาจารย์ต่อจำนวนนักศึกษาอย่างจริงจัง เพราะเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ และหาวิธีดำเนินการป้องกันมิให้นักศึกษาตกออกก่อนสำเร็จการศึกษา
6. ผู้บริหารควรส่งเสริมให้อาจารย์มีการขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น
7. หลักสูตรที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนบุรี ควรเป็นหลักสูตรเฉพาะด้านที่จะพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และโครงสร้างหลักสูตรไม่กว้างเกินไป
8. คณบดีและผู้อำนวยการ คือ ผู้นำองค์กรให้ดำรงอยู่ได้ จึงควรให้ความสำคัญในการครองคนและครองงาน ซึ่งถือว่าเป็นหัวใจสำคัญ
9. มหาวิทยาลัย ควรส่งเสริมงานวิจัยด้านผลิตภัณฑ์การเกษตร เพราะเป็นแหล่งผลิตอาหารให้ประชากรของประเทศและของโลก และคณะเทคโนโลยีการเกษตร ควรเน้นเรื่องการพัฒนาความรู้และเทคโนโลยีด้านการเกษตรให้มากที่สุด เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้นำทางด้านเทคโนโลยีการเกษตร และถ่ายทอดสู่นักศึกษา
10. งานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นหัวใจสำคัญของทุกคณะ มีภาระงานที่ต้องสัมพันธ์กับคณะต่าง ๆ ควรมีการวิเคราะห์และหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผลการศึกษาของภาคการศึกษายังไม่เป็นที่น่าพอใจ
11. คณะทุกคณะมีศักยภาพเฉพาะด้าน หากรับคำแนะนำจากสภามหาวิทยาลัยไปดำเนินการปรับปรุง จะทำให้คณะมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น
12. ควรจัดการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ภายในคณะให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่



(นายสมภพ เพชรรัตน์)

รองอธิการบดี

เลขาธิการสภา มทร.รัตนบุรี